Приложение 2

к [**Положению**](#sub_1000) о проведении

в 2014-2016 годах областного

конкурса "Лучшая организация

работ по условиям и охране

труда в организациях

Челябинской области"

Показатели работы по охране труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Данныена 31 декабря отчетного года | Количество баллов[\*](#sub_1030) |
| 1. Общие сведения |
| 1.1. | Среднесписочная численность работников, человек |  |  |
| 2. Условия труда работников |
| 2.1. | Численность работников, запятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, человек |  |  |
| 2.2. | Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, процентов от среднесписочной численности работников |  |  |
| 3. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| 3.1. | Количество несчастных случаев на производстве, единиц: |
| групповых |  |  |
| с тяжёлым исходом |  |  |
| с лёгким исходом |  |  |
| 3.2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (без учёта несчастных случаев со смертельным исходом): |
| человек |  |  |
| в расчете на 1 тысячу работающих (Кч) |  |  |
| 3.3. | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих, человек |  |  |
| 3.4. | Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчёте на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 4. Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) за последние 5 лет |
| 4.1. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда), процентов от общего количества рабочих мест в организации |  |  |
| 4.2. | Удельный вес рабочих мест с классами условий труда 1 и 2, процентов |  |  |
| 4.3. | Удельный вес рабочих мест с классами условий труда 3: 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, процентов |  |  |
| 4.4. | Удельный вес рабочих, мест с классом условий труда 4, процентов |  |  |
| 5. Показатели работы по охране труда |
| 5.1. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет |  |  |
| 5.2. | Наличие службы (специалиста) по охране труда, да/нет |  |  |
| 5.3. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  |
| 5.4. | Наличие доверенных (уполномоченных) лиц по охране труда, да/нет |  |  |
| 5.5. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет |  |  |
| 5.6. | Наличие в коллективном договоре раздела "Охрана труда", да/нет |  |  |
| 5.7. | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет |  |  |
| уровень выполнения мероприятий, процентов от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 5.8. | Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты, процентов от потребности на год |  |  |
| 5.9. | Уровень охвата работников проведением обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований), процентов от количества работников, подлежащих медицинским осмотрам |  |  |
| 5.10. | Численность работников, которым были улучшены условия труда за отчётный период, человек |  |  |
| 5.11. | Уровень прошедших обучение по охране труда, процентов от общего количества: |
| руководителей и специалистов |  |  |
| рабочих |  |  |
| 5.12. | Внедрение многоступенчатого контроля по охране труда в соответствии с требованиями ГОСТ Р 12.0.007-2009, да/нет |  |  |
| 5.13. | Проведение мероприятий в рамках дней охраны труда, да/нет |  |  |
| 5.14. | Наличие предписаний органов государственного надзора и контроля в сфере труда, да/нет |  |  |
| 5.15. | Наличие сертификата доверия работодателю, да/нет |  |  |
| 6. | Финансирование работы по охране труда |
| 6.1. | Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), процентов |  |  |
| 6.2. | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тысяч рублей |  |  |
|  | Итого |  |  |

 \* Расчёт количества баллов проводит организационный комитет.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, Ф.И.О.) М.П.