

**АДМИНИСТРАЦИЯ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22 апреля 2016 г. № \_\_998\_\_\_\_\_\_\_

**О проведении Конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа» в 2016 году**

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, повышения эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организациях и предприятиях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Озерского городского округа, стимулирования работодателей для создания безопасных условий труда постановляю:

1. Межведомственной комиссии по охране труда Озерского городского округа организовать проведение в 2016 году Конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа».

2.Утвердить прилагаемое Положение о Конкурсе «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа» в 2016 году.

3. Результаты проведения Конкурса утвердить постановлением администрации Озерского городского округа до **25.10.2016**.

4. Предложить организациям и предприятиям всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Озерского городского округа, принять участие в смотре-конкурсе.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Озерский вестник» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Озерского городского округа Челябинской области.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Озерского городского округа Ланге О.В.

Глава администрации

Озерского городского округа Е.Ю. Щербаков

УТВЕРДАЮ

Постановлением администрации Озерского городского округа

от 22.04.2016\_№ \_998\_\_\_\_\_\_\_\_

Положение

о конкурсе «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа» в 2016 году

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении в 2016 году конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа» (далее – Положение) определяет условия и порядок проведения в 2016 году конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях повышения эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников предприятий, а также стимулирования работодателей для создания безопасных условий труда работников.

II. Организация проведения Конкурса

2.1. Организатором Конкурса является **Межведомственная комиссия** по охране труда Озерского городского округа Челябинской области (далее – Межведомственная комиссия).

2.2. Организатор Конкурса:

1) осуществляет организационно-методическое обеспечение Конкурса;

2) проводит экспертизу поступивших конкурсных материалов;

3) подводит итоги Конкурса и оформляет их результаты.

III. Порядок проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится среди организаций независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также индивидуальных предпринимателей (далее именуются - организации).

3.2. Для участия в Конкурсе организации представляют до **01.10.2016** в администрацию Озерского городского округа (секретарю Межведомственной комиссии **Антроповой С.А., ул. Комсомольская, 9, каб. 308, тел. 8(35130) 2-02-92, с 9:00 час. до 16:00 час.)**, следующие конкурсные материалы:

**заявку** на участие в Конкурсе согласно **приложению № 1** к настоящему Положению;

**таблицу показателей работы по охране труда** за отчетный год (предшествующий периоду проведения Конкурса) по состоянию на 31 декабря отчетного года согласно **приложению № 2** к настоящему Приложению (источник: статистическая отчётность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» и форме 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда», сводная ведомость рабочих мест организации и результаты проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) за последние 5 лет.

3.4. Межведомственная комиссия определяет победителей на основе поступивших данных от организаций Озерского городского округа.

3.5. **Места определяются** за лучшую организацию работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа раздельно среди организаций **бюджетной и внебюджетной сферы.**

Определение победителей проводится **по наибольшей сумме баллов** в соответствии с предоставленными таблицами оценочных показателей работы по охране труда (приложение № 3).

3.6. Результаты Конкурса **оформляются протоколом**. Протокол подписывается членами Межведомственной комиссии и утверждается председателем Межведомственной комиссии.

3.7. После утверждения протокола издается постановление администрации Озерского городского округа.

Постановление подлежит опубликованию в газете «Озерский вестник» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Озерского городского округа Челябинской области.

IV. Требования к организациям

4.1. Основные требования, предъявляемые к организациям, желающим принять участие в Конкурсе:

организация осуществляет свою деятельность не менее трех лет;

организация не находится в стадии ликвидации, а также не признана банкротом;

у организации отсутствует задолженность по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

в организации отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом в году, предшествующем проведению конкурса, и текущем периоде.

4.1.1. Организация не допускается для участия в Конкурсе, если:

имеет не устраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

не проводила аттестацию рабочих мест по условиям труда (специальную оценку условий труда);

в заявке на участие в Конкурсе организацией представлены недостоверные данные либо представлен неполный комплект конкурсных материалов, указанных в Положении.

Предоставленные сведения подлежат проверке в прокуратуре ЗАТО г. Озерск, в Государственной инспекции труда в Челябинской области, в Кыштымском филиале № 9 г. Озерска ГУ – Челябинского регионального отделения ФСС РФ, в Управлении экономики администрации Озерского городского округа.

V. Критерии оценки организации работ по условиям и охране труда

5.1. Основными критериями оценки организации работ по условиям и охране труда являются:

условия труда работников;

показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

 уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда);

показатели работы по охране труда;

финансирование работы по охране труда.

**5.2. Оценочные показатели** работы по охране труда отражены в таблице (приложении № 3 к настоящему Положению).

VI. Подведение итогов и награждение победителей Конкурса

6.1. Итоги Конкурса подводятся Межведомственной комиссией **в срок до 25.10.2016** года отдельно среди организаций бюджетной и внебюджетной сферы.

В каждой группе участников Конкурса определяются **три победителя**, занявшие 1, 2, 3 места.

6.2. Победители, занявшие 1 место, награждаются почётными грамотами администрации Озерского городского округа. Победители, занявшие 2, 3 места, благодарственными письмами администрации Озерского городского округа.

6.3. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке на заседании межведомственной комиссии по охране труда Озерского городского округа в ноябре текущего года.

6.4. Итоги Конкурса освещаются в официальных средствах массовой информации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о Конкурсе

«Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа» в 2016 году

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа» в 2016 году

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(полное наименование организации-заявителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(место, регистрационный номер и дата регистрации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ИНН, юридический и почтовый адреса)

заявляет о своем намерении принять участие в 201\_\_ году в районном конкурсе «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа».

С Положением о проведении в 2015-2017 годах районного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа» ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате и иным социально-трудовым выплатам.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных материалах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в организационный комитет Конкурса недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель подпись, печать

Главный бухгалтер подпись

Председатель профсоюзного комитета подпись, печать

(представитель работников)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г.

 ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о Конкурсе

«Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа» в 2016 году

Показатели работы по охране труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Данные на31 декабря отчетного года | Количествобаллов\* |
| 1. | 2 | 3 | 4 |
| 1. Общие сведения |
| 1.1. | Среднесписочная численность работников,человек |  |  |
| 2. Условия труда работников |
| 2.1. | Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, человек |  |  |
| 2.2. | Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам,процентов от среднесписочной численности работников |  |  |
| 3. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| 3.1. | Количество несчастных случаев на производстве, единиц: |
| групповых |  |  |
| с тяжёлым исходом |  |  |
| с лёгким исходом |  |  |
| 3.2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (без учёта несчастных случаев со смертельным исходом): |
| человек |  |  |
| в расчете на 1 тысячу работающих (КЧ) |  |  |
| 3.3. | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих, человек |  |  |
| 3.4. | Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчёте на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 4. Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) за последние 5 лет |
| 4.1. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда), процентов от общего количества рабочих мест в организации |  |  |
| 4.2. | Удельный вес рабочих мест с классами условий труда 1 и 2, процентов |  |  |
| 4.3. | Удельный вес рабочих мест с классами условий труда 3: 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, процентов |  |  |
| 4.4. | Удельный вес рабочих мест с классом условий труда 4,процентов |  |  |
| 5. Показатели работы по охране труда |
| 5.1. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации,да (дата утверждения)/нет |  |  |
| 5.2. | Наличие службы (специалиста) по охране труда, да/нет |  |  |
| 5.3. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  |
| 5.4. | Наличие доверенных (уполномоченных) лиц по охране труда, да/нет |  |  |
| 5.5. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет  |  |  |
| 5.6. | Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда», да/нет |  |  |
| 5.7. | Наличие программы (плана) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/нет |  |  |
| уровень выполнения мероприятий,процентов от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 5.8. | Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты, процентов от потребности на год |  |  |
| 5.9. | Уровень охвата работников проведением обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований),процентов от количества работников, подлежащих медицинским осмотрам |  |  |
| 5.10. | Численность работников, которым были улучшены условия труда за отчётный период, человек |  |  |
| 5.11. | Уровень прошедших обучение по охране труда, в процентах от общего количества: |
| руководителей и специалистов |  |  |
| рабочих |  |  |
| 5.12. | Наличие предписаний органов государственного надзора и контроля в сфере труда,да/нет |  |  |
| 6. Финансирование работы по охране труда |
| 6.1. | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тысяч рублей |  |  |
|  | Итого: |  |  |

\* Расчёт количества баллов проводит конкурсная комиссия.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, Ф.И.О.) М.П.

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации (представитель работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, Ф.И.О.)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о Конкурсе

«Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа» в 2016 году

Таблица оценочных показателей работы по охране труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Сведения об организации |
| 1.1. | Среднесписочная численность работников, человек | \* |
| 2. Условия труда работников |
| 2.1. | Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, человек | \* |
| 2.2. | Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, процентов от среднесписочной численности работников: |
| от 0 до 10 процентов включительно | 3 |
| от 10 до 20 процентов включительно | 2 |
| от 20 до 30 процентов включительно | 1 |
|  | более 30 процентов | 0 |
| 3. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| 3.1. | Количество несчастных случаев на производстве, единиц: |
| групповых | \* |
| с тяжёлым исходом | \* |
| с лёгким исходом | \* |
| 3.2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (коэффициент частоты): |
| отсутствует или менее 1 | 3 |
| от 1 до 2 | 0,5 |
| более 2 | 0 |
| 3.3. | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих, человек: |
| до 1 | 3 |
| до 3 | 0,5 |
| более 3 | 0 |
| 3.4. | Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчёте на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести): |
| до 20 дней | 3 |
| от 20 до 31 дня | 1 |
| более 31 дня | 0 |
| 4. Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) за последние 5 лет |
| 4.1. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда), в процентах от общего количества рабочих мест в организации: |
| менее 50 процентов включительно | 0 |
| от 50 до 80 процентов включительно | 2 |
| от 80 до 100 процентов | 5 |
| 4.2. | Удельный вес рабочих мест с классами условий труда 1 и 2, процентов: |
| менее 50 процентов включительно | 1 |
| от 50 до 80 процентов включительно | 2 |
| свыше 80 процентов | 3 |
| 4.3. | Удельный вес рабочих мест с классами условий труда 3: 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, процентов: |
| менее 20 процентов включительно | 3 |
| от 20 до 30 процентов включительно | 2 |
| свыше 30 процентов | 1 |
| 4.4. | Удельный вес рабочих мест с классом условий труда 4, процентов: |
| менее 5процентов включительно | 3 |
| от 5 до 10 процентов включительно | 2 |
| свыше 10 процентов | 1 |
| 5. Показатели работы по охране труда |
| 5.1. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации: |
| да | 1 |
| нет | 0 |
| 5.2. | Наличие службы (специалиста) по охране труда: |
| да | 1 |
| нет | 0 |
| 5.3. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда: |
| да | 1 |
| нет | 0 |
| 5.4. | Наличие доверенных (уполномоченных) лиц по охране труда: |
| да | 1 |
| нет | 0 |
| 5.5. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда: |
| да | 1 |
| нет | 0 |
| 5.6. | Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда»: |
| да | 1 |
| нет | 0 |
| 5.7. | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда: |
| да | 1 |
| нет | 0 |
| уровень выполнения мероприятий, процентов от общего числа запланированных мероприятий | \* |
| 5.8. | Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты;в процентах от потребности на год: |
| до 80 процентов включительно | 0 |
| от 80 до 90 процентов включительно | 1 |
| от 90 до 100 процентов | 2 |
| 5.9. | Уровень охвата работников проведением обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований), процентов от количества работников, подлежащих медицинским осмотрам: |
| до 80 процентов включительно | 0 |
| от 80 до 90 процентов включительно | 0,5 |
| свыше 90 процентов | 3 |
| 5.10. | Численность работников, которым были улучшены условия труда за отчётный период, человек | \* |
| 5.11. | Уровень прошедших обучение по охране труда, процентов от общего количества |
| руководителей и специалистов: |
| до 90 процентов включительно | 0 |
| свыше 90 процентов | 3 |
| 5.12 | Наличие предписаний органов госнадзора и контроля в сфере труда: |
| да |  |
| нет |  |
| 6. Финансирование работы по охране труда |
| 6.1. | Объём затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. рублей | \* |
|  |  |
|  |
|

\* Информационные данные, учитываемые Комиссией при равенстве баллов и решении других спорных вопросов.

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 4к Положению о Конкурсе «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа» в 2016 годуУТВЕРЖДАЮПредседатель межведомственной комиссии по охране труда, заместитель Главы администрации Озерского городского округа\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Ланге |

Протокол

результатов конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа»

1. Общая оценочная ведомость показателей работы по охране труда, с указанием организацийбюджетной и внебюджетной сферы, принявших участие в смотре-конкурсе и количеством набранных баллов.

2. Полное наименование организаций бюджетной и внебюджетной сферы, занявших 1, 2, 3 место в конкурсе, с приложением оценочных показателей работы по охране. Фамилия, имя, отчество – руководителя организации, ответственного работника по охране труда.

 Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 года