



АДМИНИСТРАЦИЯ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОТОКОЛ

**заседания межведомственной комиссии по охране труда на
территории Озерского городского округа Челябинской области**

23 июня 2014г.

№ 6

Председатель –

Сиваков Д.В., управляющий делами
администрации Озерского городского округа;

Секретарь –

Антропова С.А., ведущий специалист
администрации Озерского городского округа.

Присутствовали: главный государственный инспектор государственной инспекции труда в Челябинской области Вшивков М.А., заместитель директора ОКУ ЦЗН Покровская О.М., ведущий специалист эксперт отдела санитарного надзора Регионального управления №71 ФМБА России Перминов А.С., главный специалист-уполномоченный Кыштымского филиала № 9 г. Озерска ГУ – Челябинского регионального отделения ФСС РФ Курчалова Е.В., председатель городского комитета профсоюзов Озерского городского округа Барышников Л.Н., председатель профсоюзного комитета администрации Озерского городского округа Беляева Т.А.

Приглашенные: представитель Управления образования администрации Озерского городского округа Пужалин В.А., начальник Управления культуры Сальникова Н.Г.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Обзор нормативно-правовых актов о труде и об охране труда. (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.02.2014 № 103н «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации», Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»). Докладчики: Вшивков М.А., Антропова С.А.

2. О состоянии охраны труда, профессиональной заболеваемости и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях культуры и в учреждениях образования Озерского городского округа.

3. Отчет об осуществлении органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда на территории Озерского городского округа за 2013 год. Докладчик: Антропова С.А.

1. СЛУШАЛИ:

М.А. Вшивков – выступил с разъяснением Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.02.2014 № 103н «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации».

Одна из главных новелл этого документа - признание утратившими силу приказов: от 26 апреля 2011 г. № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»;

от 12 декабря 2012 г. № 590н «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. № 342н». Кроме этих приказов, изменений коснулись ряд важнейших нормативных актов, опубликованных в Приложении к документу.

Так, изменения претерпел порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, в частности, форма 2 «Акт о несчастном случае на производстве», в котором «аттестация рабочих мест» теперь заменена на «специальную оценку условий труда», указывается проведена или не проведена спецоценка (аттестация рабочих мест).

Кроме этого, изменения претерпели:

Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов.

Одна из основных новаций – внесение дополнений в Методику расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В частности, при расчете коэффициента проведения специальной оценки условий труда у страхователя.

Претерпел весомые изменения приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», который позволяет возместить за счет

соцстраха средства, затраченные на мероприятия по охране труда, в частности, на спецоценку. Для оплаты спецоценки до 01 августа в свое отделение ФСС организации понадобится сдать план финансирования, копию коллективного договора или списка мероприятий по улучшению условий и охраны труда, который был установлен по результатам проведения спецоценки.

Антропова С.А. выступила с информацией о Приказе Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (далее – Приказ).

Утверждены:

Форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно приложению № 1 Приказа;

Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно приложению № 2 Приказа;

Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно приложению № 3 Приказа.

На данный момент прием от работодателей деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, форма которой утверждена настоящим приказом (далее – декларация), в том числе в электронном виде осуществляется в **Государственной инспекции труда в Челябинской области, по адресу: 454080, г. Челябинск, Свердловский пр., 60.**

Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Текст доклада прилагается.

Вопросов к докладчикам не поступило.

ПОСТАНОВИЛИ:

1.1. Информацию принять к сведению и использованию в работе.

1.2. Органам местного самоуправления Озерского городского округа Челябинской области провести разъяснительную работу по соблюдению законодательства о труде и об охране труда, по проведению в установленном порядке Специальной оценки условий труда.

1.3. Территориальным организациям профсоюзов, профсоюзным организациям предприятий провести обучение профсоюзного актива по изучению положений Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

1.4. Рекомендовать руководителям организаций и предприятий всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Озерского городского округа:

1.4.1. Расследование несчастных случаев на производстве проводить в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.4.2. При расследовании несчастных случаев обратить внимание на состав комиссии, сроки расследования и оформление документов.

1.4.3. Использовать возможность финансирования предупредительных по охране труда за счет страховых взносов.

1.4.4. После проведения специальной оценки по условиям труда придерживаться Порядка подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

2. СЛУШАЛИ:

Н.Г. Сальникова выступила с информацией о состоянии охраны труда, профессиональной заболеваемости и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях культуры. Текст доклада прилагается.

Вопросов к докладчику не поступило.

В.А. Пужалин выступил с информацией о состоянии охраны труда, профессиональной заболеваемости и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях образования. Текст доклада прилагается.

Основанием для допуска к работе работника в образовательной организации является разрешение терапевта с отметкой положительного результата в индивидуальной медицинской книжке работника, проведенного медицинского осмотра.

М.А. Вшивков сообщил, что по итогам проведения осмотров медицинская организация не позднее чем через 30 дней после завершения периодического медицинского осмотра обобщает результаты проведенных периодических осмотров работников и совместно с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и представителями работодателя, составляет заключительный акт (п. 42 Приказа Минздравсоцразвития РФ №302н от 14.04.2011г.).

Заключительный акт в течение 5 дней с даты утверждения направляется медицинской организацией работодателю (п. 45 Приказа Минздравсоцразвития РФ №302н от 14.04.2011г.).

В заключительном акте указывается:

наименование медицинской организации, проводившей предварительный осмотр, адрес ее местонахождения и код по ОГРН;

дата составления акта;
наименование работодателя;
общая численность работников, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;
численность работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
численность работников, занятых на работах, при выполнении которых обязательно проведение периодических медицинских осмотров (обследований), в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;
численность работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;
численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;
процент охвата работников периодическим медицинским осмотром;
список лиц, прошедших периодический медицинский осмотр, с указанием пола, даты рождения, структурного подразделения (при наличии), заключения медицинской комиссии;
численность работников, не завершивших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;
список работников, не завершивших периодический медицинский осмотр;
численность работников, не прошедших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;
список работников, не прошедших периодический медицинский осмотр;
численность работников, не имеющих медицинские противопоказания к работе;
численность работников, имеющих временные медицинские противопоказания к работе;
численность работников, имеющих постоянные медицинские противопоказания к работе;
численность работников, нуждающихся в проведении дополнительного обследования (заключение не дано);
численность работников, нуждающихся в обследовании в центре профпатологии;
численность работников, нуждающихся в амбулаторном обследовании и лечении;
численность работников, нуждающихся в стационарном обследовании и лечении;
численность работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении;
численность работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении;
список лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания с указанием пола, даты рождения; структурного подразделения (при наличии), профессии (должности), вредных и (или) опасных производственных факторов и работ;
перечень впервые установленных хронических соматических заболеваний с указанием класса заболеваний по Международной классификации болезней - 10 (далее - МКБ-10);

перечень впервые установленных профессиональных заболеваний с указанием класса заболеваний по МКБ-10;
результаты выполнения рекомендаций предыдущего заключительного акта;
рекомендации работодателю по реализации комплекса оздоровительных мероприятий, включая профилактические и другие мероприятия работодателю (п. 43 Приказа Минздравсоцразвития РФ №302н от 14.04.2011г.).

ПОСТАНОВИЛИ:

2.1. Принять к сведению информацию.

2.2. Рекомендовать руководителям управлений культуры и образования администрации Озерского городского округа:

2.2.1. Обеспечить проведение в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н).

2.2.2. Принять меры по завершению в 2014-2015 годах специальной оценки условий труда в подведомственных учреждениях культуры и образования и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2.3. Руководителям учреждений культуры и образования:

2.3.1. Обеспечить проведение в установленном порядке Специальной оценки условий труда.

2.3.2. Принять меры по ликвидации или снижению до минимума неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса по её результатам.

2.3.3. При формировании бюджета предусматривать расходы на проведение Специальной оценки условий труда.

3. СЛУШАЛИ:

С информацией выступила С.А. Антропова. Текст доклада прилагается.

В целях реализации Закона Челябинской области от 29.09.2011 № 194–ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда», решением Собрании депутатов Озерского городского округа от 13.07.2011 № 116 введена в структуру администрации Озерского городского округа должность муниципальной службы «Ведущий специалист».

В апреле 2014 года подготовлен и размещен на сайте органов местного самоуправления Доклад «О состоянии и принимаемых мерах по улучшению условий и охраны труда в организациях Озерского городского округа Челябинской области в 2013 году».

В рамках реализации данного закона идет активная работа по рассмотрению обращений и консультаций по вопросам охраны труда (в 2012 году – 250, в течение 2013 года – 260, за 6 месяцев 2014 года – 130). По результатам обращений всем выдаются рекомендации по соблюдению законодательства, методические материалы, в том числе на электронных носителях.

В целях сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда разосланы информационные письма руководителям организаций и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Озерского городского округа (2013 году – 564, в 2014 – 100). Формируется банк данных организаций для сбора статистической информации, учет и обработка данной информации. Информация обрабатывается по данным работодателей крупных и развивающихся организаций, индивидуальных предпринимателей, организаций бюджетной сферы. Запросы направляются по факсу, электронной почте, лично на предприятии, почтой. Получены сведения от 200 руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей.

По данным аттестующих организаций, а также из данных, предоставленных работодателями, отмечается положительная динамика по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях и предприятиях, по результатам которой количество аттестованных рабочих мест по сравнению с 2012 годом увеличилось на 33% и составляет 65%, из них: органы местного самоуправления – 62%; муниципальные предприятия – 36,5%; учреждения образования – 74,6%; учреждения культуры – 44%; учреждения социальной защиты – 100%; учреждения здравоохранения – 78%.

В 2012 году на территории Озерского городского округа произошло 35 несчастных случаев, из которых 2 со смертельным исходом, 1 со смертельным исходом не связанным с производством, 2 групповых несчастных случая, 2 случая тяжелой степени. Было принято участие в расследовании 3-х несчастных случаев.

В 2013 году произошло 26 несчастных случаев, что на 9 случаев меньше по сравнению с предыдущим годом. Из них 2 со смертельным исходом, 1 несчастный случай тяжелой степени, 1 со смертельным исходом не связанным с производством. Было принято участие в расследовании 4-х несчастных случаев.

За 6 месяцев 2014 года произошло 5 несчастных случаев, из которых 1 тяжелой степени, 1 со смертельным исходом не связанным с производством. Было принято участие в расследовании 2-х несчастных случаев.

Организована работа по информированию руководителей и специалистов организаций города о порядке прохождения обучения по охране труда, о проводимых семинарах в области охраны труда.

С февраля 2013 года принимаем участие в составе комиссий по проверке знаний требований охраны труда в ОТИ НИЯУ МИФИ.

По данным обучающих организаций, а также из данных, предоставленных работодателями численность обученных по охране труда за 2012 год – 5125 чел., в 2013 году – 5804 чел.

24 июня 2014 года вступил в силу Закон Челябинской области от 29.05.2014 № 696-ЗО «О внесении изменений в Закон Челябинской области «Об охране труда в Челябинской области» и статью 3 Закона Челябинской области «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда». Законом был исключен пункт 4, в котором регламентировалась организация проведения на территории муниципального образования в порядке, установленном уполномоченными Правительством РФ федеральными органами исполнительной власти, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.

В Главном управлении по труду и занятости населения Челябинской области был проведен анализ деятельности органов местного самоуправления Челябинской области по осуществлению переданных государственных полномочий в области охраны труда и анализ результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в бюджетных учреждениях муниципальных образований Челябинской области, в ходе которого была отмечена работа специалистов по охране труда органов местного самоуправления по реализации переданных полномочий.

Наш муниципалитет стал первым в регионе по уровню финансирования мероприятий, связанных с улучшением условий и охраны труда, за счет средств местного бюджета.

Одну из лидирующих позиций по охране труда Озерский городской округ занимает также благодаря активной работе по рассмотрению обращений работодателей, по оказанию консультаций по телефону «горячей линии» на тему охраны труда.

Кроме того, в Озерске отмечены высокие темпы проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в бюджетных организациях.

Вопросов к докладчику не поступило.

ПОСТАНОВИЛИ:

3.1. Принять к сведению информацию Антроповой С.А.

3.2. Рекомендовать руководителям организаций и предприятий всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Озерского городского округа:

3.3.1. В соответствии со ст. 212, 216 ТК РФ, Законом Челябинской области от 29.09.2011 № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда», в целях сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Озерского городского округа, представлять информацию о состоянии условий и охраны труда не позднее пятого числа месяца ежеквартально.

3.3.2. Обеспечить проведение в установленном порядке Специальной оценки условий труда.

3.3.3. Принять меры по завершению в 2014-2015 годах специальной оценки условий труда в подведомственных учреждениях и предприятиях и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Председатель межведомственной
комиссии по охране труда,
управляющий делами администрации
Озерского городского округа

Д.В. Сиваков

Секретарь межведомственной
комиссии по охране труда,
ведущий специалист администрации
Озерского городского округа

С.А. Антропова